

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale SA8000 dell'azienda con data di valutazione: 31 dicembre 2025

Punto norma	Indicatori	Valore indicatore	Valutazione/Risultati
Lavoro infantile/minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	Al 31/12/2025 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile né risultano presenti giovani lavoratori minorenni.
	Numero di persone tra i 16 e i 18 anni di età (adolescenti)	0	
Lavoro obbligato	Numero di situazioni di lavoro obbligato, forzato o vincolato	0	Al 31/12/2025 non si sono rilevati casi di lavoro obbligato, forzato, vincolato o forme ad esso assimilabili. L'azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro obbligato e non richiede depositi di denaro né trattiene documenti di identità all'atto dell'assunzione.
Salute e sicurezza	Gestione NC/ AC-AP (0) SA8000	0	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dalle procedure aziendali. Le attività formative sono erogate mediante materiale informativo, test di verifica dell'apprendimento e, ove previsto, con il supporto di docente qualificato. Il rischio infortunistico viene monitorato attraverso gli indici di frequenza e di gravità, secondo i criteri richiamati anche dalla norma UNI 7249, relativa alle statistiche degli infortuni sul lavoro. Il dato evidenzia una situazione positiva in materia di salute e sicurezza, confermando l'efficacia delle attività di prevenzione, formazione e monitoraggio adottate dall'organizzazione.
	Ore formazione SSL / N° dipendenti	36/20	
	N° malesseri	0	
	N° infortuni sul lavoro di cui N° infortuni in itinere	0	
	N° situazioni pericolose e mancati incidenti	2+2	
	N. ore lavorate	41600	
	N. gg totali infortuni	0	
	N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere)	0	
	Indice di frequenza	/	
	Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	/	
	Indice di gravità	/	
	Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	/	
Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	0/20	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL applicato.
	Numero ore di assemblea sindacale	0	

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale SA8000 dell'azienda con data di valutazione: 31 dicembre 2025

collettiva			L'Azienda mette inoltre a disposizione dei lavoratori, ove richiesto, idonei locali aziendali per lo svolgimento di assemblee, incontri o momenti di confronto inerenti tematiche di responsabilità sociale, SA8000 o tematiche sindacali, nel rispetto delle modalità previste dalla normativa e dagli accordi applicabili.
Discriminazione	Numero donne / numero di dipendenti totali	9/20	Al 31/12/2025 risultano in forza n. 11 uomini e n. 9 donne. Nel periodo di riferimento non sono stati rilevati casi di discriminazione, mobbing, molestie, comportamenti offensivi o situazioni lesive della dignità dei lavoratori.
	Numero uomini / numero di dipendenti totali	11/20	
	Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0/20	
Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare	3	Al 31/12/2025 risultano emesse n. 3 lettere di contestazione disciplinare, gestite nel rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato, dallo Statuto dei Lavoratori e dalle procedure aziendali. Non sono stati rilevati casi di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale, comportamenti offensivi, intimidatori o lesivi della dignità della persona. Le contestazioni disciplinari sono state gestite secondo criteri di correttezza, proporzionalità e rispetto dei diritti dei lavoratori.
	Numero di richiami verbali	0	
	Numero di ammonizioni scritte	0	
	Numero di multe comminate	0	
	Numero di sospensioni dal lavoro	0	
	Numero di licenziamenti effettuati	0	
	Numero vertenze Sindacali	0	
Orario di lavoro	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	/	Al 31/12/2025 il personale osserva il riposo settimanale previsto dal CCNL applicabile e dalla normativa vigente. Non risultano ore di lavoro straordinario superiori ai limiti consentiti. L'Azienda ha definito un calendario di chiusure collettive per l'anno 2025, con utilizzo programmato di ferie e PAR in conformità al CCNL. Restano inoltre disponibili giornate di ferie e PAR per utilizzo individuale, da pianificare compatibilmente con le esigenze aziendali (Dati disponibili presso la direzione).
	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	/	
	Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti	/	
	Numero persone con residui ferie	/	
	Numero di richieste di trasformazioni in part-time	0	
	Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	1/20	

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale SA8000 dell'azienda con data di valutazione: 31 dicembre 2025

Controllo dei Fornitori/ subappaltatori e subfornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'Impegno ai requisiti SA8000 / Totale fornitori	13/18	L'attività di invio della lettera di impegno al rispetto dei requisiti SA8000 ai fornitori presenti nell'Elenco Fornitori, avviata nel mese di marzo 2018, viene mantenuta attiva e monitorata periodicamente nell'ambito del processo di qualifica e controllo dei fornitori.
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	
Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	0	La rilevazione di eventuali inadempienze rispetto ai requisiti della norma SA8000 è stata avviata nel mese di marzo 2018 ed è mantenuta attiva nell'ambito del monitoraggio del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale. Al 31/12/2025 non sono state rilevate non conformità relative alla norma SA8000 e non sono pervenute segnalazioni o reclami da parte dei lavoratori o delle parti interessate.
	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0	
	Numero di segnalazioni accolte	0	
	Numero di segnalazioni non accolte	0	
Comunicazione			La comunicazione interna ed esterna relativa al Sistema SA8000 è stata avviata nel mese di marzo 2018 ed è tuttora mantenuta attiva. La comunicazione interna avviene tramite bacheca aziendale, comunicazioni interne, verbali del Riesame della Direzione, riunioni e momenti di informazione al personale. La comunicazione esterna avviene tramite sito internet aziendale e comunicazioni agli stakeholder, rendendo disponibili la Politica per la Responsabilità Sociale, il Bilancio Sociale SA8000 e le principali informazioni relative al Sistema di Gestione SA8000.