

GRUPPO P&P LOYAL SPA

Italia | Confezione di articoli di abbigliamento

Dimensioni dell'azienda: XS | Ambito di valutazione: Entità

Punteggio complessivo

↗ 89/100

Percentile

99th



Scorecard

Data di pubblicazione: 21 ago 2026

Valida fino al: 21 ago 2027

Punteggio complessivo

Percentile

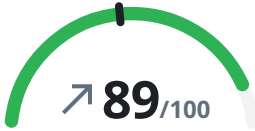
99th

↗ 89/100



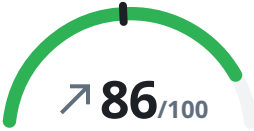
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●○



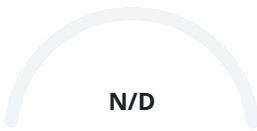
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

--



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 89/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Politica standard sulle problematiche ambientali

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di consumo di energia e gas serra

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Utilizzo di energia rinnovabile
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Programmi di formazione e di sensibilizzazione dei dipendenti sul risparmio energetico

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO ₂ nel trasporto
----------------	---

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100_{/100}

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 50001
Certificato ISO 14001
Certificazione ambientale specifica

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75_{/100}

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
----------------	--

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75_{/100}

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteaaio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 86/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per lo sviluppo delle competenze
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

RRendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Rendicontazioni sulle pratiche lavorative e i diritti umani relativi alle discriminazioni e alle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla gestione delle carriere e formazione
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 96/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica relativa a corruzione e tangenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale
Certificato ISO 37001
Schemi di certificazione della corruzione

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001
----------------	---

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 30 lug 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal lug 2026 al lug 2031
--	--

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.