

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale dell'azienda con data di valutazione: 21 novembre 2022

Punto norma	Indicatori	Valore indicatore	Valutazione
Lavoro infantile/minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli) Numero di persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)	0 0	Nell'anno 2022 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile.
Lavoro obbligato	Numero di situazioni di lavoro obbligato	0	L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione.
Salute e sicurezza	Gestione NC/ AC-AP <b>0</b> Ore formazione SSL / N° dipendenti N° malesseri N° infortuni sul lavoro di cui N° infortuni in itinere N° situazioni pericolose e mancati incidenti N. ore lavorate N. gg totali infortuni N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere) Indice di frequenza Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere) Indice di gravità Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	0 36/18 0 0 0 0/1 33000 0 0 0 0 0 0	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 . Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. La dimensione del rischio infortunistico sul lavoro si misura attraverso gli indici di frequenza, presi in esame anche dalla norma UNI 7249, "Statistiche degli infortuni sul lavoro". La casistica degli infortuni e dei malesseri rilevati nell'anno 2022 è di N° malesseri = 0 e N° infortuni sul lavoro = 0 (di cui N° infortuni in itinere = 0), con un indice di gravità di 0 e un indice di frequenza di 0.
Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti Numero ore di assemblea sindacale	0/16 0	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orari di lavoro.
Discriminazione	Numero donne / numero di dipendenti totali Numero uomini / numero di dipendenti totali Numero casi di mobbing / numero dipendenti	7/18 11/18 0/18	Al 21/11/2022 risultano in forza 11 uomini e 7 Donne. Non si sono verificati casi di mobbing.
Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare Numero di richiami verbali Numero di ammonizioni scritte Numero di multe comminate Numero di sospensioni dal lavoro	0 0 0 0 0	

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale dell'azienda con data di valutazione: 21 novembre 2022

	Numero di licenziamenti effettuati	0	
	Numero vertenze Sindacali	0	
Orario di lavoro	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti Numero persone con residui ferie Numero di richieste di trasformazioni in part-time Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti		Tutto il personale osserva il riposo settimanale così come previsto dai vigenti "Contratto Collettivo Nazionali" applicabili e dalle norme in vigore sull'orario di lavoro. Non sono presenti ore di lavoro straordinario che superino i valori consentiti. L'Azienda ha stabilito un calendario di chiusure aziendali collettive per l'anno 2022 che prevede l'utilizzo di un numero definito di ferie e PAR in conformità al CCNL di riferimento. Ai dipendenti rimangono comunque per utilizzo individuale alcune giornate di ferie e PAR pianificabili da usufruire compatibilmente con le esigenze aziendali; le ferie vengono godute durante l'anno.
Controllo dei Fornitori/ subappaltatori e subfornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'Impegno ai requisiti SA8000 / Totale fornitori	2/3	L'attività di invio della lettera d'impegno ai requisiti SA8000 ai fornitori presenti in Elenco Fornitori è iniziata dal mese di Marzo 2018.
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	
Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	0	La rilevazione delle inadempienze alla norma SA8000 è iniziata dal mese di Marzo 2018. Nel corso dell'anno 2022 non abbiamo avuto inserimenti di nuovi fornitori
	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0	
	Numero di segnalazioni accolte	0	
	Numero di segnalazioni non accolte	0	
Comunicazione			La comunicazione all'interno dell'Azienda è avvenuta dal Marzo 2018 ed ha utilizzato i seguenti canali: Bacheca aziendale; verbale del riesame della Direzione. In bacheca sono stati comunicati a tutti i dipendenti i risultati della verifica di sorveglianza interna. La comunicazione all'esterno dell'Azienda iniziata nel 2018 ed è tutt'ora attiva utilizzando i seguenti canali: Sito internet aziendale: sono stati resi disponibili La politica della Responsabilità Sociale e i risultati dell'ultimo Riesame della Direzione (Bilancio SA8000) e comunicazioni agli stakeholders.